



Skrivelse till vård och omsorgsnämnden
2023-02-17

Kompetensutveckling inom äldreomsorg och LSS

Covid-pandemin satte ljuset på äldreomsorgen, dess lojala personal och dess många gånger bristande arbetsmiljö. Den nationella coronakommissionen lyfte upp brister kring kompetensutveckling inom äldreomsorgen.

De anställda inom äldreomsorg och LSS bär välfärden på sina axlar och de har en helt avgörande roll i kommunen och för individen. Vi vill att alla anställda ska få ta del av kompetensutveckling, både för att hålla sig ajour med nya rön och rutiner men också för att känna engagemang i arbetet. Även fackliga utbildningar ska ses som kompetensutveckling och uppmuntras.

Socialstyrelsen har formulerat allmänna råd om kunskaper hos personal som arbetar inom SOL, LSS och äldreomsorgen. I dessa råd kan man också läsa att "personalen bör vid behov få fortbildning (...) i syfte att upprätthålla de förmågor som anges i dessa allmänna råd. Personalen bör även få möjlighet att följa kunskapsutvecklingen på området."

Det är viktigt för vår förmåga att locka till oss och behålla personal att kunna erbjuda kompetensutveckling. Det är förstas också av yttersta vikt för brukaren som då får möta personal som har uppdaterad och fördjupad kompetens och ett professionellt förhållningssätt.

Vänsterpartiet föreslår vård- och omsorgsnämnden besluta

att uppdra åt vård- och omsorgsförvaltningen att i samråd med fackliga organisationer ta fram en plan som förstärker kompetensutveckling inom äldreomsorgen och LSS.

Anne Dedrichs
Vänsterpartiet

Tiago Novo Duarte
Vänsterpartiet