



Skrivelse till Lunds kommunstyrelse  
2023-08-22

## **Verka för avskaffande av karensavdraget**

Karensavdraget innebär att en sjukskrivning genast syns i lönekuvertet. De som har lägst löner drabbas hårdast och avdraget ger därför ojämlika förutsättningar till såväl eget tillfrisknande som möjligheten att bidra till att stoppa smittspridningen på arbetsplatsen och i samhället. De stora yrkesgrupperna inom vård, skola och omsorg är just de som har extra goda skäl att stanna hemma vid symptom men som samtidigt har låga löner och därmed drabbas mycket negativt av karensavdraget.

När anställda drabbas ekonomiskt av att sjukskriva sig leder det till att fler tvekar att stanna hemma vid sjukdom eller symptom, man har helt enkelt inte råd att vara hemma. Detta förhindrar nödvändig vila och återhämtning, vilket både förlänger sjukdomsprocessen och ökar risken att sjukdomen förvärras. När anställda går till jobbet trots att de är sjuka riskerar de att smitta andra vilket ökar smittspridningen såväl på arbetsplatsen som i samhället i stort.

Om man istället ger anställda reell och jämlik möjlighet att stanna hemma vid sjukdom förbättras möjligheten till återhämtning och därmed till snabbare återgång till arbete. Vidare skyddas arbetskamrater och andra som möts på arbetsplatserna (barn, elever, brukare o.s.v.) från att bli smittade. Dessa aspekter är särskilt relevanta för kommun- och regionanställda inom vård, skola och omsorg.

Att som arbetsgivare avskaffa karensavdraget är fullt möjligt och skulle bidra till samhällsnyttan och till mer smittsäkra arbetsplatser. Karensavdraget regleras i sjuklönelagen vilken kan omförhandlas mellan arbetsmarknadens parter om det leder till förbättringar för den anställde. Detta har bekräftats av arbetsdomstolen.

Lunds kommun tecknar kollektivavtal främst genom vår arbetsgivarorganisation Sveriges kommuner och regioner (SKR). I inledningen till nu gällande kollektivavtal (Allmänna bestämmelser, AB) står att läsa: "För att möta verksamhetens behov och klara kompetensförsörjningen

är det viktigt att tillämpningen av villkoren skapar förutsättningar för ett friskt arbetsliv och en god arbetsmiljö.”

Nuvarande avtal är giltigt till och med den 31 mars 2024. Vänsterpartiet föreslår att Lunds kommun i SKR ska verka för att införa möjligheten att avskaffa karensavdraget när kollektivavtalen omförhandlas nästa gång.

#### **Vänsterpartiet föreslår kommunstyrelsen besluta**

att Lunds kommun aktivt ska verka för att Sveriges kommuner och regioner (SKR) i kollektivavtal ska införa möjligheten att på lokal nivå avskaffa karensavdraget.

Helena Falk  
ledamot

Jesper Sahlén  
ersättare